

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :
الموضوع :



المملكة العربية السعودية
جمعية التنمية الأهلية ببني كبير
مسجلة بالمركز الوطني للتنمية
القطاع غير الربحي برقم (٤٠١١)

سياسة إدارة المخاطر لجمعية التنمية الأهلية ببني كبير ٢٠٢٦م



١- المقدمة والغرض من السياسة

تدرك جمعية التنمية الأهلية بـ [اسم المدينة/المنطقة] أن المخاطر جزء طبيعي من بيئة العمل التنموية. تهدف هذه السياسة إلى تحديد وتوثيق المنهجية التي تتبعها الجمعية لحصر وتقييم ومعالجة الأخطار المحتملة. وتعتبر هذه السياسة مكوناً أساسياً من منظومة الرقابة الداخلية وحوكمة الجمعية لضمان استمرارية برامجها وحماية أصولها ومصالح مستفيديها.

٢- نطاق التطبيق

تطبق هذه السياسة على جميع برامج، أنشطة، مشاريع، ومعاملات الجمعية، ويلتزم بها أعضاء مجلس الإدارة، الإدارة التنفيذية، الموظفون، والمتطوعون.

٣- تصنيف المخاطر بالجمعية

تنقسم المخاطر التي قد تواجه الجمعية إلى أربع فئات رئيسية :

- مخاطر الالتزام والحوكمة: مثل عدم تحديث التراخيص، أو الإخلال بمعايير الحوكمة.
- المخاطر المالية: مثل تراجع التبرعات، عجز السيولة، أو شبهات التمويل.
- المخاطر التشغيلية: مثل تسرب الكفاءات، أو تعطل الأنظمة الإلكترونية.
- مخاطر السمعة: مثل انتشار معلومات مغلوطة تؤثر على ثقة الداعمين والمجتمع.

٤- مصفوفة تقييم وإجراءات معالجة المخاطر (سجل المخاطر)



تتعامل الجمعية مع الأخطار المرصودة وفقاً للجدول الإجرائي التالي :

فئة الخطر [1, 2, 3, 4, 5, 6]	وصف الخطر المحتمل	مستوى الأثر	الإجراء الاحترازي (المعالجة)	المسؤول عن التنفيذ
مالي	عدم استقرار تدفق التبرعات وتأثر المشاريع	عالي	تنويع مصادر الدخل وتفعيل الأوقاف والاستثمارات	المدير التنفيذي / لجنة تنمية الموارد
التزام	تحديثات تنظيمية أو مخالفة الحوكمة	متوسط	مراجعة دورية للوائح المركز الوطني ومؤشرات الحوكمة	مسؤول الحوكمة والالتزام
تشغيلي	انقطاع التيار أو تعطل الأنظمة الإلكترونية	منخفض	تفعيل النسخ الاحتياطي السحابي اليومي لبيانات الجمعية	قسم تقنية المعلومات
بشري	استقالة مفاجئة لبعض الموظفين الأساسيين	متوسط	إعداد خطة تعاقب وظيفي وتوثيق الأدلة الإجرائية للعمل	إدارة الموارد البشرية

٥- الأدوار والمسؤوليات

- مجلس الإدارة: مسؤول عن اعتماد هذه السياسة وتوفير الموارد اللازمة لتطبيقها ومراجعة التقارير السنوية للمخاطر.
- المدير التنفيذي: يتولى الإشراف المباشر على تنفيذ السياسة، ومتابعة سجل المخاطر بشكل دوري، وتوجيه الإدارات نحو الحلول الاحترازية.
- الموظفون والمتطوعون: الالتزام بالضوابط الوقائية والإبلاغ الفوري للإدارة التنفيذية عن أي خطر محتمل يُرصد ببيئة العمل .

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :
الموضوع :



المملكة العربية السعودية
جمعية التنمية الأهلية ببني كبير
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي برقم (٤٠١١)

٦- المراجعة والتحديث

تُراجع هذه السياسة بشكل دوري (كل سنة أو عند حدوث تغييرات تنظيمية جوهرية بالقطاع غير الربحي) من قبل مجلس الإدارة لضمان كفاءتها.

. تم اعتماد اللائحة بمحضر مجلس الإدارة بتاريخ ٢٨/٤/٢٠٢٦م

